



ACTIVIDADES

En el marco del proyecto Act45, realizaremos una encuesta para investigar las razones detrás de la baja participación de personas desempleadas de 45 años o más en la formación permanente. La encuesta también incluirá entrevistas con personas desempleadas mayores de 45 años, que no tienen suficientes habilidades de lectura, habilidades numéricas o de computación. Esto nos permitirá identificar los obstáculos percibidos para su participación y definir los criterios para involucrarlos en este tipo de programas formativos. Además, los grupos focales con empleadores arrojarán luz sobre los desafíos y oportunidades de esta iniciativa y propondrán estrategias de motivación para involucrar y facilitar la integración de las personas del grupo objetivo en el mercado laboral.

Además, colaboraremos con las OSC, los empleadores y los proveedores de capacitación, con el objetivo de establecer un marco eficiente que fomente la empleabilidad. En este contexto, el programa promoverá las mejores prácticas mientras desarrolla pautas y manuales para todos los interesados.

Parte del proceso también se centrará en probar e investigar las mejores prácticas de movilización y estrategias de participación mediante la creación de un programa piloto.

Además, se establecerá una plataforma para la difusión e implementación del programa por parte de otras partes interesadas, el intercambio de ideas y experiencias durante la implementación y la sugerencia de ideas para mejorar la red. Los resultados de Act45 también se difundirán a través de eventos multiplicadores y la organización de una Conferencia Europea.

RESULTADO 1

Investigación sobre los requisitos y factores influyentes en la involucración de desempleados, mayores de 45 y poco cualificados. Esto proporcionará a las OSC y capacitadores una mayor comprensión de las necesidades de este grupo y también los apoyará en el diseño de programas de capacitación y capacitación más atractivos.

RESULTADO 2

Desarrollo de un marco de colaboración integrado para todas las partes interesadas y herramientas específicas para empoderar al personal de las OSC en el establecimiento de colaboraciones efectivas con empleadores y proveedores de capacitación, y motivar a los potenciales estudiantes.

RESULTADO 3

Estudio de las mejores prácticas existentes en el mercado laboral y desarrollo de pautas que



respaldarán la participación de los empleadores en iniciativas de capacitación para mayores de 45 desempleados y poco cualificados.

RESULTADO 4

Puesta a prueba de las estrategias de motivación y las herramientas educativas y establecimiento de una red de adoptantes de Act45 y un repositorio de resultados de evaluación de impacto. Esto promoverá la adopción de los resultados del proyecto y apoyará a los encargados de la formulación de políticas en el diseño de medidas de empleabilidad y capacitación para adultos mayores desempleados y poco calificados.