



ATTIVITA

Nell'ambito del progetto Act45, verrà svolta una ricerca per indagare quali siano le ragioni per cui vi è una scarsa partecipazione ai percorsi di formazione da parte delle persone disoccupate con età maggiore di 45 anni (beneficiari del progetto). La ricerca includerà perciò anche delle interviste rivolte a un campione di disoccupati, in particolare verranno selezionati fra questi coloro con bassi livelli di competenza in campo matematico, letterario o informatico. Tale indagine permetterà di far emergere i principali ostacoli che frenano la partecipazione ai corsi di formazione, verranno altresì definiti i criteri che potrebbero stimolare la partecipazione a tali percorsi. Inoltre, verranno organizzati dei tavoli di confronto con i datori di lavoro e gli enti formatori così da individuare le sfide e le opportunità di questa iniziativa e raccogliere delle proposte per motivare e facilitare il reinserimento lavorativo dei disoccupati.

Il tavolo di confronto costituirà la base per instaurare una collaborazione fra i datori di lavoro, gli enti erogatori di formazioni e le organizzazioni della società civile attive in ambito lavorativo. Lo scopo sarà quello di sviluppare un contesto di inserimento lavorativo efficace ed efficiente. In tale contesto, il progetto mirerà a promuovere le buone pratiche e verranno redatte delle linee guida e dei manuali disponibili a tutti.

Il processo si focalizzerà anche sulla sperimentazione e sulla ricerca delle buone pratiche circa la mobilità e le strategie di coinvolgimento. Verrà infine implementato un programma pilota.

Inoltre, verrà creata una piattaforma online per la disseminazione dei risultati e del programma, per lo scambio di idee ed esperienze e per raccogliere suggerimenti o commenti per migliorare ulteriormente il programma e per ampliare la rete. I risultati del progetto verranno anche disseminati attraverso eventi moltiplicatori e l'organizzazione di una conferenza europea.

RISULTATO 1

Ricerca circa i bisogni e i fattori determinanti per incoraggiare le persone disoccupate con un basso di livello di competenze e con un'età maggiore di 45 anni a partecipare a percorsi di formazione. Questo permetterà alle organizzazioni della società civile e agli enti erogatori di formazioni di comprendere meglio quali siano effettivamente i bisogni dei beneficiari e fornirà supporto nella progettazione di percorsi formativi e di rafforzamento delle competenze più appetibili.

RISULTATO 2

Sviluppo di una metodologia collaborativa integrata per tutti gli attori del mercato del lavoro



(formali e informali) e di strumenti specifici a supporto del personale delle organizzazioni per stabilire collaborazioni efficaci fra i datori di lavoro, gli enti erogatori di formazioni e le persone potenzialmente motivate a formarsi.

RISULTATO 3

Ricerca riguardante le buone pratiche esistenti nel mercato del lavoro ed elaborazione di linee guida per supportare il coinvolgimento dei datori di lavoro nelle iniziative di formazione per i beneficiari indicati.

RISULTATO 4

Sperimentazione delle strategie motivazionali e degli strumenti formativi. Realizzazione di una rete di attori coinvolti nel progetto e di un archivio contenente i risultati delle valutazioni di impatto. Questo permetterà di promuovere l'adozione dei risultati di progetto e fornirà un supporto concreto ai decisori politici per l'implementazione di misure riguardanti l'occupabilità e il miglioramento delle competenze dei beneficiari individuati.