



Socios del proyecto

El programa Act45 está financiado por la Unión Europea y se implementa en Grecia a través de ActionAid e INE-GSEE, en España por Acción Contra el Hambre, en Italia por RETE y en Bulgaria por la Agencia de Desarrollo Regional y Económico Stara Zagora. También recibe el apoyo de la Confederación de Empleadores Daneses.

actionaid



Silvia Rodríguez

C/ Duque de Sevilla 3, 28002 Madrid

+34917581177

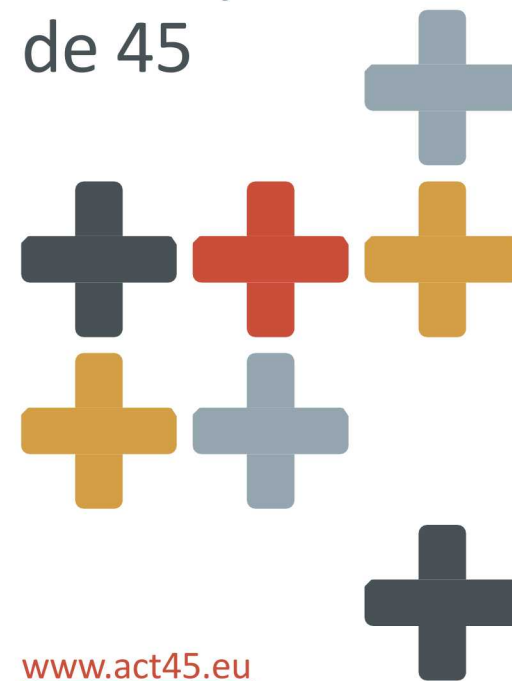
srivero@accioncontraelhambre.org

Acción Contra el Hambre trabaja en España mejorando los medios de vida de personas en situación de riesgo o exclusión mediante la promoción de su empleabilidad.

Mediante itinerarios grupales, apoyo individual y participación en eventos, las personas desempleadas consiguen mejorar sus competencias personales y profesionales, ampliar su red de contactos y adquirir nuevas herramientas para enfrentar la búsqueda de empleo de forma más autónoma y eficaz.

act45

Primeros pasos hacia el éxito profesional de mayores de 45



www.act45.eu

El apoyo de la Comisión Europea para el contenido de esta publicación no constituye la aprobación de los contenidos que reflejen solo las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información que contiene.

En la Unión Europea, la tasa más alta de desempleo de larga duración se ve especialmente en mayores de 45 que no han completado la educación secundaria o carecen de competencia digital.

Sin embargo, a menudo estas personas no tienen acceso a oportunidades de formación que rompan este círculo vicioso que perpetúa su situación de desempleo.

Act45 busca soluciones mediante el desarrollo de colaboraciones entre entidades sociales, empleadores, entidades de formación y cámaras de comercio en Italia, Grecia, España y Bulgaria: países que se han visto afectados por la crisis económica y presentan mayores tasas de desempleo.

Mediante una escucha activa a estas personas y el desarrollo de redes de colaboración, Act45 pretende identificar las causas del bajo nivel de empleabilidad de mayores de 45. También aspira a desarrollar soluciones que puedan ser implementadas por otros actores mediante una guía de apoyo a esta actividad.

Acciones



Desarrollar un estudio sobre las razones detrás de la baja participación de personas desempleadas mayores de 45 años en la formación continua, identificando los obstáculos percibidos para la participación y definiendo los criterios para involucrarlos en programas de aprendizaje permanente.

Este estudio también incluye a personas desempleadas mayores de 45 años con bajas habilidades de lectura, aritmética o computación, así como la perspectiva de empleadores sobre propuestas y acciones que facilitarían la integración inmediata de estas personas en el mercado laboral.



Colaborar con entidades del tercer sector, empleadores y entidades de formación para el establecimiento de marcos de colaboración eficientes para promover la empleabilidad del grupo objetivo.

En este contexto, el programa también fomentará la implementación de las mejores prácticas ya existentes, al tiempo que generará unas pautas y manuales para los distintos agentes.



Identificar y poner en práctica las mejores prácticas en cuanto a estrategias para la movilización y el compromiso con el aprendizaje continuo, a través de un programa piloto.

Este piloto se implementará por varios actores involucrados en el programa, dentro de un marco de colaboración.



Crear una plataforma para la difusión y la adopción de los resultados del programa por parte de otras entidades, para el intercambio de ideas y experiencias durante la implementación del programa y sugerencias para mejorar y fortalecer esta red de colaboración.

