



PROYECTO

En la UE, son las personas mayores de 45 años que no han terminado la escuela secundaria o que carecen de habilidades digitales quienes a menudo representan las tasas de desempleo más altas. Sin embargo, a menudo estas personas no tienen acceso a una educación superior para poder romper el círculo vicioso que los mantiene desempleados. Por lo tanto, ayudarlos a participar en capacitaciones relevantes es esencial para reducir el riesgo de exclusión social.

Act45 está buscando soluciones a esta situación mediante la creación de esquemas de colaboración entre organizaciones de la sociedad civil (OSC), empleadores, cámaras de comercio y proveedores de capacitación en Bulgaria, Grecia, Italia y España, es decir, países afectados por la crisis económica, a fin de establecer ecosistemas locales efectivos y fomentar la participación de estas personas en oportunidades de formación.

Para motivar a las personas mayores de 45 años y conducirles a un empleo exitoso, Act45 identificará a las OSC y proveedores de capacitación que ya trabajan con personas y empleadores poco cualificados con el fin de aumentar su percepción sobre los beneficios de la capacitación y facilitar los vínculos con la empleabilidad. El objetivo principal es mejorar la inclusión sociolaboral, por lo que Act45 llevará a cabo investigaciones, creará metodologías específicas y estrategias a medida, desarrollará asociaciones y producirá directrices y manuales, buscando involucrar a los diversos interesados.